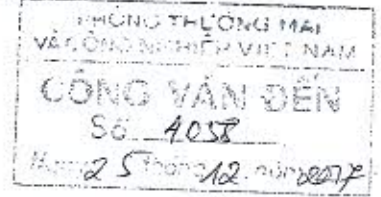


BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI  
CỤC QUAN HỆ LAO ĐỘNG  
VÀ TIỀN LƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 292 /QHLĐTL-CSLĐ  
V/v kiến nghị của Công ty TNHH  
Funing Precision Component

Hà Nội, ngày 21 tháng 12 năm 2017



Kính gửi: Ông Đoàn Xuân Khương

(Đ/c: Công ty trách nhiệm hữu hạn Funing Precision Component  
Lô B, KCN Quế Võ, phường Vân Dương, thành phố Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh)

Cục Quan hệ lao động và Tiền lương nhận được công văn số 13282/VPCP-ĐMDN ngày 13/12/2017 của Văn phòng Chính phủ về việc chuyển kiến nghị của ông Đoàn Xuân Khương - Công ty trách nhiệm hữu hạn Funing Precision Component, sau khi nghiên cứu, Cục Quan hệ lao động và Tiền lương trả lời ông Đoàn Xuân Khương như sau:

Theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật Lao động, Điểm a Khoản 4 Điều 14 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ, khi người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ 12 tháng trở lên bị mất việc làm theo quy định tại Điều 44 và Điều 45 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động, mỗi năm làm việc trả 01 tháng tiền lương nhưng ít nhất phải bằng 02 tháng tiền lương. Trường hợp người lao động có thời gian làm việc thực tế cho người sử dụng lao động từ đủ 12 tháng trở lên mất việc làm nhưng thời gian làm việc để tính trợ cấp mất việc làm ít hơn 18 tháng thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động ít nhất bằng 02 tháng tiền lương.

Căn cứ quy định nêu trên và nội dung hỏi của ông Đoàn Xuân Khương thì khi Công ty trách nhiệm hữu hạn Funing Precision Component cho người lao động nghỉ việc theo quy định tại Điều 44 của Bộ luật Lao động thì Công ty có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật Lao động nêu trên. Trường hợp thời gian làm việc để tính trợ cấp mất việc làm ít hơn 18 tháng thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động ít nhất bằng 02 tháng tiền lương.

Trên đây là ý kiến của Cục Quan hệ lao động và Tiền lương, trả lời ông Đoàn Xuân Khương biết và thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT. Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Văn phòng Chính phủ (ĐMDN);
- Cổng thông tin điện tử Chính phủ;
- VCCI;
- Lưu VP, CSLĐ.

KT. CỤC TRƯỞNG  
PHÓ CỤC TRƯỞNG  
CỤC QUAN HỆ LAO ĐỘNG VÀ TIỀN LƯƠNG  
Lê Xuân Thành

- VP,  
- #1057/  
Vinh  
25.12.17  
phong TH.  
Hanh

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI  
CỤC VIỆC LÀM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1344/CVL-BHTN  
V/v hỗ trợ học nghề đối với người lao  
động tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

Hà Nội, ngày 18 tháng 12 năm 2017

- VP, Ban Giám

Kính gửi: Ông Nguyễn Bình Minh,  
Công ty trách nhiệm hữu hạn Dịch vụ Dịch thuật Bình Minh

*Nguyen*  
2/1/2018

Trả lời câu hỏi của Ông theo công văn số 12908/VPCP-ĐMDN ngày 01/12/2017 do Văn phòng Chính phủ chuyển đến về việc ghi tại trích yếu, Cục Việc làm, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điều 55 của Luật việc làm thì người lao động theo quy định tại Khoản 1 Điều 43 Luật Việc làm đang đóng bảo hiểm thất nghiệp được hỗ trợ học nghề khi có đủ các điều kiện sau:

- Chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc trừ các trường hợp: người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc trái pháp luật; hưởng lương hưu, trợ cấp mất sức lao động hằng tháng;

- Đã đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 09 tháng trở lên trong thời gian 24 tháng trước khi chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật;

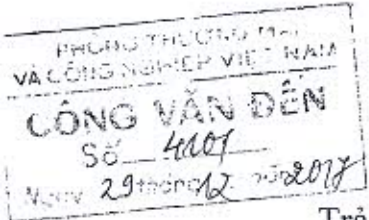
- Đã nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp tại trung tâm dịch vụ việc làm theo quy định;

- Chưa tìm được việc làm sau 15 ngày, kể từ ngày nộp hồ sơ hưởng bảo hiểm thất nghiệp, trừ các trường hợp: thực hiện nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an; đi học tập có thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên; chấp hành quyết định áp dụng biện pháp đưa vào trường giáo dưỡng, cơ sở giáo dục bắt buộc, cơ sở cai nghiện bắt buộc; bị tạm giam, chấp hành hình phạt tù; ra nước ngoài định cư, đi lao động ở nước ngoài theo hợp đồng; chết.

2. Theo quy định tại Khoản 1 Điều 25 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP ngày 12/3/2015 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật việc làm về bảo hiểm thất nghiệp thì người lao động đáp ứng đủ điều kiện theo quy định tại Điều 55 Luật việc làm có nhu cầu học nghề thì được hỗ trợ 01 lần để học 01 nghề tại cơ sở dạy nghề theo quy định của pháp luật về dạy nghề. Phương thức hỗ trợ kinh phí học nghề được thực hiện thông qua cơ sở dạy nghề.

3. Theo quy định tại Điều 56 Luật việc làm thì thời gian hỗ trợ học nghề theo thời gian học nghề thực tế nhưng không quá 06 tháng.

4. Theo quy định tại Khoản 1 Điều 3 và Điều 4 của Quyết định số 77/2014/QĐ-TTg ngày 24/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ quy định mức hỗ



T. hợp  
nh

trợ học nghề đối với người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp thì mức hỗ trợ học nghề cho người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp tối đa 01 triệu đồng/người/tháng, mức hỗ trợ cụ thể được tính theo từng tháng, tùy theo từng nghề, mức thu học phí và thời gian học nghề thực tế theo quy định của cơ sở dạy nghề.

5. Việc xác định nghề căn cứ vào Luật giáo dục nghề nghiệp và các văn bản hướng dẫn.

Như vậy, người lao động có nhu cầu học nghề nếu đáp ứng đủ điều kiện về hỗ trợ học nghề nêu trên thì được hỗ trợ học nghề theo quy định.

Trên đây là ý kiến của Cục Việc làm, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để ông biết và thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thứ trưởng Doãn Mậu Diệp (để báo cáo);
- Văn phòng Chính phủ (để báo cáo);
- Cục trưởng (để báo cáo);
- Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (để báo cáo);
- Lưu: VT, BHTN.

**KT. CỤC TRƯỞNG  
PHÓ CỤC TRƯỞNG**



**Lê Quang Trung**