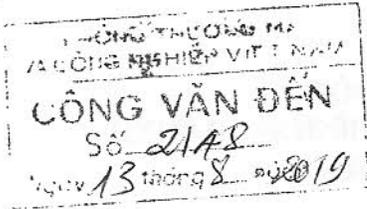


Số: 2920 /BHXH-CSXH  
V/v thực hiện chế độ ốm đau, thai sản

Hà Nội, ngày 12 tháng 8 năm 2019



Kính gửi: Công ty TNHH Giấy Alena Việt Nam  
Thôn 8, xã Định Liên, huyện Yên Định, tỉnh Thanh Hóa

Ban KH TH

13/8/19

Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam nhận được nội dung hỏi đáp của quý Công ty về mức tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp ốm đau, thai sản; nội dung phản ánh trên Cổng Thông tin điện tử Chính phủ do Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nhận từ Văn phòng Chính phủ chuyển đến BHXH Việt Nam (Công văn số 2149/LĐTĐ-BHXH ngày 3/6/2019 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội), BHXH Việt Nam trả lời như sau:

1. Theo nội dung phản ánh thì quý Công ty đã gửi nội dung hỏi đáp đến BHXH Việt Nam ngày 18/4/2019. Tuy nhiên sau khi kiểm tra, BHXH Việt Nam không nhận được nội dung hỏi đáp nêu trên.

2. Với nội dung quý Công ty hỏi kèm theo các ví dụ cụ thể, tuy nhiên các mốc thời gian nêu trong các ví dụ bị nhầm lẫn nên BHXH Việt Nam không thể trả lời cụ thể được mà chỉ trả lời theo nguyên tắc và đề nghị quý Công ty liên hệ với BHXH tỉnh Thanh Hóa để được giải đáp cụ thể hơn.

Về quy định của Pháp luật:

a. Theo quy định tại tiết b điểm 1 Điều 9 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì “Trường hợp sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi từ ngày 15 trở đi của tháng và tháng đó có đóng bảo hiểm xã hội, thì tháng sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi được tính vào thời gian 12 tháng trước khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi.”

Tại tiết a điểm 1 Điều 12 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH nêu trên “Trường hợp lao động nữ đi làm cho đến thời điểm sinh con mà tháng sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi được tính vào thời gian 12 tháng trước khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi thì mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội của 6 tháng trước khi nghỉ việc, bao gồm cả tháng sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi.”

b. Đối với trường hợp người lao động đã được nâng lương, nhưng chưa thực hiện đóng BHXH theo mức tiền lương mới, khi giải quyết hưởng chế độ

ôm đau thai sản vẫn căn cứ vào mức tiền lương cũ để tính trợ cấp thì sau khi đơn vị sử dụng lao động và người lao động đã thực hiện truy đóng BHXH theo mức tiền lương mới thì sẽ được cơ quan BHXH thực hiện tính lại mức trợ cấp ốm đau, thai sản và giải quyết truy lĩnh phần chênh lệch trợ cấp tương ứng cho người lao động./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- PTGD Trần Đình Liệu (để b/c);
- Văn phòng Chính phủ (để b/c)
- Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (để b/c);
- Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (để b/c);
- Trường Ban Thực hiện chính sách BHXH (để b/c);
- Lưu: VT, CSXH.

TL. TÔNG GIÁM ĐỐC  
KT. TRƯỞNG BAN THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH BHXH  
PHÓ TRƯỞNG BAN



Đỗ Ngọc Thọ