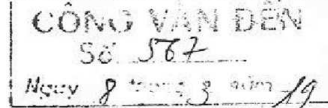


BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **839** /LĐTBXH - QLLĐNN
v/v phạm vi hoạt động theo Giấy phép
hoạt động dịch vụ việc làm

Hà Nội, ngày **5** tháng **3** năm 2019



- VP Tổng hợp
- Ban HV & ĐT,
VPG Sở Lao động.

Kính gửi: Chi nhánh Nagashima Ohno & Tsunematsu tại Hà Nội
(Tầng 10, Tòa nhà Corner Stone, 16 Phan Chu Trinh, Hà Nội)

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được Công văn số 940/VPCP-
ĐMDN ngày 31/01/2019 của Văn phòng Chính phủ chuyển kiến nghị của Chi
nhánh Nagashima Ohno & Tsunematsu tại Hà Nội về phạm vi hoạt động của
doanh nghiệp theo Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm. Về vấn đề này, Bộ Lao
động - Thương binh và Xã hội thông tin như sau:

Nguyễn
8/3/19

Theo nội dung kiến nghị của Chi nhánh Nagashima Ohno & Tsunematsu tại Hà Nội, những công việc mà Chi nhánh Nagashima Ohno & Tsunematsu tại Hà Nội dự kiến tiến hành để giới thiệu và cung ứng lao động Việt Nam cho người sử dụng lao động ở nước ngoài là những công việc thuộc lĩnh vực hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài (tuyển chọn lao động và các hoạt động khác của tổ chức, cá nhân có liên quan đến người lao động đi làm việc ở nước ngoài), được quy định cụ thể tại Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các văn bản hướng dẫn. Do đó, chỉ các doanh nghiệp được cấp giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài mới được thực hiện các hoạt động này. Hiện tại, giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài được cấp cho các doanh nghiệp được thành lập và hoạt động theo Luật doanh nghiệp có 100% vốn điều lệ của các tổ chức, cá nhân Việt Nam.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thông tin để Chi nhánh Nagashima Ohno & Tsunematsu tại Hà Nội được biết. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Văn phòng Chính phủ (để công khai trên Cổng TTĐT);
- Phòng TM và Công nghiệp Việt Nam;
- Lưu: VT, QLLĐNN.



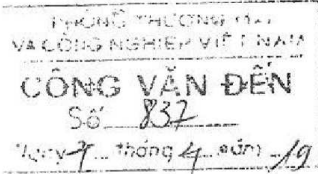
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC VIỆC LÀM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 228 /CVL-QLLD

Hà Nội, ngày 25 tháng 3 năm 2019

V/v lao động nước ngoài làm việc
tại Việt Nam



Kính gửi: Công ty TNHH Groz-Beckert Việt Nam
(Cụm CN Đại An, Thị trấn Ái Nghĩa, H. Đại Lộc, Quảng Nam)

VP tổng hợp
VP GSD lao động
Ban HV & Đào tạo

Trả lời Công văn số 1746/VPCP-ĐMDN ngày 04/3/2019 của Văn phòng Chính phủ về việc kiến nghị của Công ty TNHH Groz-Beckert Việt Nam về quy định đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, Cục Việc làm có ý kiến như sau:

1. Về di chuyển nội bộ doanh nghiệp

4/14/19

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 3 của Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam thì người lao động nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật của một doanh nghiệp nước ngoài đã thành lập hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam, di chuyển tạm thời trong nội bộ doanh nghiệp sang hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam và đã được doanh nghiệp nước ngoài tuyển dụng trước đó ít nhất 12 tháng.

Như vậy, người lao động nước ngoài nêu trên phải được tuyển dụng trước đó ít nhất 12 tháng, đang làm việc tại một doanh nghiệp nước ngoài nhưng được cử sang làm việc tại hiện diện thương mại của doanh nghiệp nước ngoài đó trên lãnh thổ Việt Nam là di chuyển nội bộ doanh nghiệp.

2. Về Xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài

Theo quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 4 của Nghị định số 11/2016/NĐ-CP nêu trên, đã được sửa đổi theo quy định tại Khoản 2 Điều 11 Nghị định số 140/2018/NĐ-CP thì người sử dụng lao động (trừ nhà thầu) có trách nhiệm xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được và báo cáo giải trình với Ủy ban nhân dân cấp tỉnh nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc.

Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có văn bản chấp thuận cho người sử dụng lao động về việc sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc.

3. Về giải trình thay đổi nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài

Tại Mẫu biểu số 2 của Phụ lục III của Thông tư số 18/2018/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành ngày 30/10/2018 sửa đổi,

bổ sung một số điều của các Thông tư liên quan đến thủ tục hành chính thuộc phạm vi chức năng quản lý nhà nước của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã quy định giải trình thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài của người sử dụng lao động.

Trên đây là ý kiến của Cục Việc làm đề quý Công ty biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ;
- Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam;
- Cổng Thông tin điện tử Chính phủ;
- Cổng Thông tin điện tử Bộ LĐTBXH;
- Văn phòng Bộ (để tổng hợp);
- Thứ trưởng Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Lưu: VP, CVL.

